



AUTORIDAD PARA DETENER UN TRABAJO

Código: SMA-POL-001

Versión N° 01

Fecha Vigencia:
30-11-2023

AUTORIDAD PARA DETENER UN TRABAJO

El objetivo de esta política, es otorgar poder a toda persona para detener un trabajo cuando se observe una condición o un acto inseguro, que podría afectar la seguridad del personal, del medio ambiente o de las instalaciones.

GREEN OIL SERVICES SA está comprometido a proporcionar un ambiente de trabajo seguro. Todo el personal tiene la responsabilidad de detener el trabajo si existen condiciones inseguras. Bajo NINGUNA circunstancia deberá haber repercusiones hacia el personal que ejerza la autoridad para detener un trabajo.

El uso de la autoridad para detener un trabajo se debe discutir en toda la planificación previa al trabajo y en el análisis de trabajo seguro (ATS).

Las situaciones que justifican una detención de trabajo, pueden incluir pero no se limitan a ello:

- Cambios en las condiciones del medio ambiente
- Situación de emergencia
- Equipo utilizado indebidamente
- Falta de conocimiento
- Incidentes
- Condiciones inseguras

Pasos para aplicar la autoridad de detener un trabajo

- Detener
- Notificar
- Investigar
- Corregir
- Reanudar
- Seguimiento

DETENER

Cuando un trabajador indistintamente percibe un acto o condición, que suponen un peligro inminente para las personas, medio ambiente y/o equipos, éste debe aplicar una intervención de trabajo a la persona que se encuentra potencialmente expuesta (si la persona, medio ambiente y/o instalaciones no está en peligro inminente se debe coordinar la acción de parada del trabajo a través del supervisor).

RECUERDE: Si se imprime este documento se convierte en una copia NO CONTROLADA, Solicite al Referente del SGI Una COPIA CONTROLADA



AUTORIDAD PARA DETENER UN TRABAJO

Código: SMA-POL-001

Versión N° 01

Fecha Vigencia:
30-11-2023

NOTIFICAR

- Notifique al personal y supervisión del trabajo por lo cual ha sido detenida.
- De ser necesario, se deberá detener las actividades de trabajo que están asociados con el área de trabajo en cuestión

INVESTIGAR

- El personal afectado discutirá la situación y llegara a un acuerdo sobre las medidas para detener el trabajo.
- La condición o la conducta que constituye una amenaza o peligro inminente para la persona, medio ambiente y/o equipo debe ser resuelto antes del reinicio del trabajo.
- El trabajo se suspenderá hasta que se logre una solución.

CORREGIR

- Las modificaciones de la actividad afectada se harán de acuerdo a las correcciones señaladas y acordadas.
- Se realizara una charla de seguridad para discutir los cambios en los análisis de riesgos en el trabajo

REANUDAR

- El área afectada se volverá a abrir para el trabajo por parte del personal con autoridad de reinicio.
- Todos los trabajadores afectados serán notificados de las modificaciones que se llevaron a cabo, las acciones correctivas y que el mismo se reanudará.

SEGUIMIENTO

- La gerencia de sector liderará el análisis de causa raíz de la autoridad para detener el trabajo e identificar álas oportunidades de mejora.
- SMA publicará, los detalles de la autoridad para detener tareas, con el fin de que todos los trabajadores tengan conocimiento del tema, acción correctiva y lecciones aprendidas

RECUERDE: Si se imprime este documento se convierte en una copia NO CONTROLADA, Solicite al Referente del SGI Una COPIA CONTROLADA



AUTORIDAD PARA DETENER UN TRABAJO

Código: SMA-POL-001

Versión N° 01

Fecha Vigencia:
30-11-2023

- La gerencia de sector revisara todos los documentos (ATS-reporte diario) con el fin de identificar cualquier investigación que requiera seguimiento.

SE DEBE RECORDAR QUE:

Todo trabajador tiene la autoridad y es su responsabilidad de detener cualquier tarea que se realice en forma insegura y que pueda ocasionar un evento no deseado para usted, el ambiente o las instalaciones, sin que esto pueda implicar acción alguna en su contra.

IMPORTANTE

- Es de suma importancia que la política de autoridad para detener un trabajo sea claramente entendida por el personal.
- El análisis y seguimiento de ocurrencias ayuda con la evaluación de la efectividad del programa e identifica áreas de mejora.
- Es importante dejar en claro que una acción para detener un trabajo de buena fe, no remitirá ningún castigo.
- Garantizar el apoyo al trabajador para que pueda realizar paradas de trabajo

MARTIN DIEZ
DIRECTOR
GREEN OIL SERVICES S.A.

RECUERDE: Si se imprime este documento se convierte en una copia NO CONTROLADA, Solicite al Referente del SGI Una COPIA CONTROLADA