

POLITICA AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO

El objetivo de esta política, es otorgar poder a toda persona con la autoridad para parar el trabajo cuando se observe una condición o un acto inseguro que podría afectar la seguridad del personal y/o el ambiente.

OIL ADDPER SERVICE SRL está comprometido a proporcionar un ambiente de trabajo seguro. Todo el personal tiene la responsabilidad de parar el trabajo si existen condiciones inseguras. Bajo NINGUNA circunstancia deberá haber repercusiones hacia personal que ejerza la autoridad para parar el trabajo. El uso de la autoridad para detener el trabajo se debe discutir en toda la planeación previa al trabajo y en el Análisis de trabajo seguro (ATS). Autoridad de detener el trabajo se debe aplicar para condiciones o comportamientos que amenazan y ponen en peligro o riesgo inminente a: las personas, equipos y medio ambiente.

Las situaciones que justifican una detención de tareas, puede incluir, pero no se limitan a ello:

- Alarma
- Cambios en las condiciones de medio ambiente
- Los cambios en el alcance de trabajo
- Situación de emergencia
- Equipo utilizado indebidamente
- Falta de conocimiento
- Incidentes o cuasi-accidentes
- Condiciones inseguras

Pasos para ADT

Autoridad para detener el trabajo es una tarea de varias etapas:

- Detener
- Notificar
- Investigar
- Corregir
- Reanudar



POLITICA AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO

- Seguimiento

DETENER

Cuando un trabajador indistintamente percibe una condición o conducta, que suponen un peligro inminente para las personas, equipos y/o el medio ambiente, este debe aplicar de inmediato una intervención de trabajo a la persona que se encuentra potencialmente expuesta. (si el personal esta fácilmente disponible y la persona afectada, equipo o medio ambiente no está en peligro inminente se debe coordinar la acción de parada del trabajo a través del supervisor)

NOTIFICAR

- Notifique al personal y supervisión de la acción del trabajo por la cual ha sido detenido
- De ser necesario, se deberán detener las actividades de trabajo que están asociados con el área de trabajo en cuestión

INVESTIGAR

- El personal afectado discutirá la situación y llegara a un acuerdo sobre las medidas para detener el trabajo
- La condición o la conducta que constituye una amenaza o peligro inminente por la persona, el equipo o medio ambiente debe ser resuelto antes de reiniciar el trabajo
- El trabajo se suspenderá hasta que se logre una solución adecuada

CORREGIR

- Las modificaciones de la actividad afectada se harán de acuerdo con las correcciones señaladas y acordadas
- Se realizara una charla de seguridad para discutir los cambios en los análisis de riesgo en el trabajo

REANUDAR

- El área afectada se volverá a abrir para el trabajo por parte de personal con autoridad de reinicio
- Todos los trabajadores afectados serán notificados de las modificaciones que se llevaron a cabo, las acciones correctivas y que el trabajo se reanudara



POLITICA AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO

SEGUIMIENTO

- La gerencia de sector liderara el análisis de causa raíz de la autoridad para detener el trabajo e identificara las oportunidades potenciales de mejora
- SMA publicara ,los detalles del incidente en relación con la acción de trabajo, con el fin de que todos los trabajadores tengan conocimiento del tema, acción correctiva y lecciones aprendidas
- La gerencia de sector revisara puntualmente todos los informes de autoridad para detener un trabajo a fin de identificar cualquier investigación adicional o que requieren seguimiento

SE DEBE RECORDAR QUE:

Todo trabajador tiene la autoridad y es su responsabilidad de detener cualquier tarea que se realice de forma insegura y que pueda ocasionar un evento no deseado para usted, el ambiente o las instalaciones de la empresa, sin que esto pueda implicar acción alguna en su contra.

IMPORTANTE

- Es de suma importancia para asegurar el éxito de la implementación de la política de ADT, que sea claramente entendida por el personal.
- El estudio y seguimiento de ocurrencias ayuda con la evaluación de la efectividad del programa e identifica áreas de mejora.
- Es importante dejar en claro que una acción de autoridad para detener el trabajo de buena fe, no remitirá ningún castigo.
- Garantizar el apoyo al trabajador para que pueda realizar paradas de trabajo



FECHA: 03/03/2018

VER: 01